



### DENOMINACIÓN:

DESARROLLO PROFESIONAL

### OBJETIVOS/CONTENIDOS:

Esta acción está diseñada para promover y acompañar a la persona en el proceso de búsqueda de empleo e inserción laboral.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Identificar el perfil de partida del participante y las salidas profesionales potenciales a su alcance.
- Sensibilizar en la necesidad de la mejora continua del perfil profesional en el mercado actual laboral.
- Mejorar la empleabilidad de los participantes a partir del entrenamiento en técnicas de búsqueda de empleo.
- Optimizar el proceso de búsqueda de empleo de los participantes.
- Promover la inserción laboral de los participantes a partir de la propia agencia de colocación y del partenariado de entidades que colaboran.
- Promover el emprendimiento como oportunidad para resolver una situación laboral comprometida.

Contenidos:

#### ● Unidad 1: FACTORES DE EMPLEABILIDAD Y SECTORES

##### 1. Factores de empleabilidad

- 1.1 Situación del mercado
- 1.2 Situación profesional
- 1.3 Factores y frenos la empleabilidad

##### 2. Sectores y mercados emergentes.

- 2.1 Movilidad profesional
- 2.2 Movilidad geográfica
- 2.3 Fuentes de información

#### ● Unidad 2.: AUTOCONOCIMIENTO

##### 1. Autodiagnóstico

- 1.1 DAFO personal
- 1.2 Concepto
- 1.3 Análisis de la matriz
- 1.4 Ejemplos

#### ● Unidad 3: HERRAMIENTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. Curriculum Vitae
  - 1.1 Concepto, uso y objetivos
  - 1.2 Taxonomía de un CV
  - 1.3 Modelos de CV
  - 1.4 El VideoCV
2. Entrevista de selección
  - 2.1 Radiografía de una entrevista
  - 2.2 Conceptos claves
  - 2.3 Habilidades, actitudes y competencias.
3. Procesos de selección y contratación
  - 3.1 Tabla de procesos
  - 3.2 Sistemas de contratación
  - 3.3 Ejemplos
- Unidad 4: RECURSOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO
  1. Canales de búsqueda de empleo
    - 1.1 Canales tradicionales
    - 1.2 Canales digitales
    - 1.3 Otros canales
  2. Hoja de ruta
    - 2.1 La hoja de ruta
    - 2.2 Actividades diarias
    - 2.3 Actividades periódicas
  3. Gestión del proceso
    - 3.1 Gestionar la hoja de ruta propia
    - 3.2 El plan de desarrollo profesional
    - 3.3 Apoyos y facilitadores
    - 3.4 Evolución del proceso
    - 3.5 Toma de decisiones

Duración:

60 horas (15 horas presenciales y 45 horas teleformación)